

## **COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO**

### **“FACULDADE UNIÃO”**

A avaliação institucional tem sido objeto de discussões na Faculdade Educacional de Ponta Grossa - Faculdade União e sempre foi reconhecida como um instrumento para o planejamento e a melhoria institucional.

O sistema de avaliação interna permanente teve início formalmente quando foi constituída a Comissão Própria de Avaliação (CPA), mediante Portaria nº 019, de 19 de Julho de 2004 e a partir daí, todas as ações e medidas foram tomadas com base no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e com a adoção do raciocínio sistêmico.

Neste período, o presidente da CPA, Prof. João do Carmo Lopez Gonçalves participou de um evento realizado na cidade de Florianópolis, o qual visava explicitar o novo sistema - Sistema Nacional de Avaliação e Progresso do Ensino Superior (SINAES) - criado e qual a função das CPA's. Após o retorno do referido professor, foram realizadas reuniões com os membros para, além de outras iniciativas, discutir e elaborar o projeto de auto-avaliação da Faculdade Educacional de Ponta Grossa - “Faculdade União”, o Regimento da Comissão Própria de Avaliação, nos moldes preconizados pelo SINAES e atendimento à legislação pertinente.

Também, foi realizada, no âmbito da faculdade, divulgação inicial dos objetivos e dos trabalhos da então CPA e das decisões governamentais, da legislação sobre o assunto, através de reuniões, bem como, pela divulgação de um informativo institucional e na home page da Instituição.

#### **Nova Gestão**

A partir de 2006 os membros da CPA da Faculdade Educacional de Ponta Grossa - “Faculdade União”, passaram a ser:

- Representante docente: Prof. Ana Carolina de Paula
- Representante discente: Glauco Allan Stival (2ºP ADM)
- Representante técnico administrativo: Luciane Inglês

- Representante da Comunidade: Sra. Ana Lucia M. Pilatti (ex-acadêmica)

### **Ações Realizadas**

Tendo como base o relatório de auto-avaliação enviado ao INEP a nova Comissão realizou / acompanhou / avaliou várias ações relacionadas as 10 Dimensões do SINAES, as quais serão descritas a seguir:

### **DIMENSÃO 1 : Missão e PDI**

1. Reformulação da Missão da instituição adequada a realidade da mesma;
2. Criação da Visão da Instituição definindo desta forma seus anseios futuros;
3. Pesquisa de Mercado realizada pela empresa Paraná Pesquisas com o objetivo de levantar dados sobre a opinião da comunidade local em relação a Instituição;
4. Revisão do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI, a qual levou a criação de um aditamento do mesmo;
5. Criação do documento “Políticas Pedagógicas Institucionais – PPI”, pois até o presente momento estas políticas encontravam-se somente inseridas no PDI;
6. Revisão e alteração do Regimento Interno da Instituição;

### **DIMENSÃO 2 : POLÍTICAS DE ENSINO, PESQUISA, EXTENSÃO E PÓS-GRADUAÇÃO**

1. O Núcleo de Pesquisa da Faculdade Educacional de Ponta Grossa - “Faculdade União”, fundado em Março de 2005, passa a ser denominado “Núcleo de Pesquisa e Extensão”;
2. Anualmente ocorrem os “Encontros de Produção Científica” da Faculdade Educacional de Ponta Grossa - “Faculdade União”, estimulando a produção de discentes e docentes;

3. É inaugurado no dia 11 de agosto de 2006 o “Núcleo de Prática Jurídica – Dr. Wilson Jerônimo Comel” da Faculdade Educacional de Ponta Grossa - “Faculdade União” o qual atende a pessoas comprovadamente carentes da comunidade, que necessitem de serviços jurídicos, proporcionando juntamente, a prática jurídica aos acadêmicos do Curso de Direito.
4. No dia de 18 de janeiro de 2007 a Faculdade Educacional de Ponta Grossa - “Faculdade União” e a Fundação Getúlio Vargas - FGV firmaram convênio de parceria para os cursos de pós-graduação em Administração de Empresas e Advogado Cível, a serem ministrados na sede da faculdade;
5. Começa a ser elaborada a “Revista Jurídica da Faculdade União”, que publicará a produção científica de seus docentes com previsão de lançamento em outubro de 2007.
6. No início de cada semestre letivo foram realizados os Encontros Pedagógicos Institucionais;
7. No início de cada semestre letivo foram revisados os Planos de Ensino de todas as disciplinas pelos docentes responsáveis, visando adequá-las constantemente;
8. Os acadêmicos do Curso de Direito desenvolvem trabalhos interdisciplinares, onde os melhores trabalhos serão publicados nos cadernos acadêmicos de direito.
9. Criação da Coordenadoria de Pesquisa e Extensão específica ao Curso de Direito e desenvolvimento de alguns projetos de extensão no âmbito do curso.
10. Empresa Junior realiza um trabalho de levantamento de dados demográficos dos acadêmicos da Faculdade Educacional de Ponta Grossa - “Faculdade União” visando em uma próxima etapa auxiliá-los na busca e acompanhamento de estágios – projeto intitulado “Balcão de Estágios”

### **DIMENSÃO 3 : RESPONSABILIDADE SOCIAL**

1. Parceria com o Grupo Reviver proporcionando a inclusão digital de crianças carentes portadoras de HIV atendidas pela entidade;

2. Trote solidário realizado no início de cada semestre letivo, com doação de alimentos a Entidades Assistências da comunidade.
3. Manutenção do oferecimento de bolsas através do programa PROUNI – Universidade para Todos;
4. Desconto de 80% no valor da mensalidade aos funcionários acadêmicos da instituição;
5. De 22 a 24 de maio de 2007 a Faculdade Educacional de Ponta Grossa - “Faculdade União” juntamente com a AMCG – Associação dos Municípios dos Campos Gerais realizou o “FÓRUM CAMPOS GERAIS DE RESPONSABILIDADE SOCIAL”. Ao longo dos três dias do evento foram apresentados diversos Cases de sucesso de empresas da região com o objetivo de divulgar as ações de responsabilidade social destas empresas e posteriormente encaminhar estes projetos aos municípios que compõem a região dos Campos Gerais na tentativa de instigá-los a transformar estes cases em leis municipais.
6. O projeto de responsabilidade social da Faculdade Educacional de Ponta Grossa - “Faculdade União” – “Assessoria Jurídica Popular” oferece através do Núcleo de Prática Jurídica atendimento para pessoas comprovadamente carentes da comunidade local. Os serviços de assessoria extrajudicial e judicial são prestados especialmente nas seguintes áreas: Civil e Consumidor, atuando para proteger as pessoas e seus direitos de personalidade (ações de reparação por danos pessoais); visando a proteção do bem de família (defesa em ações de execução cuja penhora recaia sobre o imóvel residencial do devedor); promovendo ações de usucapião especial (constitucional); cuidando de ações de Direito do Consumidor; dedicando-se aos casos de Direito de Família (separação de corpos, separação judicial, divórcio, alimentos, busca e apreensão de crianças, etc).
7. Manter a regularidade fiscal da Instituição;
8. Está sendo criada uma base de dados sobre as pessoas carentes que procuram o Núcleo de Prática Jurídica, para em uma próxima etapa realizar ações de auxílio voltadas a este público.

#### **DIMENSÃO 4 : COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE**

1. Implantação da Caixa de Sugestões na recepção da faculdade;
2. Realização de pesquisa de opinião na comunidade local pela empresa Paraná Pesquisas;
3. Campanhas publicitárias;
4. Oferecimento de cursos de inglês, espanhol e uso de calculadora financeira, gratuitos aos acadêmicos e a comunidade local;
5. Reestruturação do site da Faculdade Educacional de Ponta Grossa - "Faculdade União";
6. Impressos para divulgação das auto-avaliações aos docentes, discentes e comunidade local;
7. Publicação dos resultados da auto-avaliação em jornal de circulação no município;
8. Divulgação e conscientização dos docentes sobre a importância e função da CPA no Encontro Pedagógico de 2007;
9. Divulgação e conscientização dos discentes sobre a importância e função da CPA no ano de 2007;

#### **DIMENSÃO 5 : POLÍTICAS DE PESSOAL, DE CARREIRAS DO CORPO DOCENTE E CORPO TÉCNICO-ADMINISTRATIVO, SEU APERFEIÇOAMENTO, DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL E CONDIÇÕES DE TRABALHO**

1. Revisão do Plano de Carreira docente;
2. Proposta de um Plano de Carreira Técnico-Administrativo;
3. Participação da CPA na CIPA – "Comissão Interna de Prevenção de Acidentes" objetivando propor melhorias no ambiente de trabalho que resultem tanto em uma melhor qualidade de vida dos funcionários quanto aumento da produtividade.

4. Criação e realização de Pesquisa de Clima-organizacional com os funcionários Técnico-administrativos;
5. Incentivo a participação em cursos de capacitação;
6. Desconto de 80% (aumento de 30%) na mensalidade dos funcionários acadêmicos da instituição;

#### **DIMENSÃO 6 : ORGANIZAÇÃO E GESTÃO INSTITUCIONAL**

1. Proposta de reuniões mensais entre Direção e funcionários;
2. Participação dos docentes e funcionários técnico-administrativos numa simulação de avaliação da Instituição utilizando o instrumento proposto pelo INEP. Esta atividade foi realizada no Encontro Pedagógico no primeiro semestre de 2007 e permitiu a todos os participantes avaliar e opinar sobre melhorias na Faculdade Educacional de Ponta Grossa - "Faculdade União";

#### **DIMENSÃO 7 : INFRA-ESTRUTURA FÍSICA, ESPECIALMENTE A DE ENSINO E DE PESQUISA, BIBLIOTECA, RECURSOS DE INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO**

1. Aquisição de 90 novos microcomputadores para os laboratórios de informática;
2. Aquisição de Bibliografia atualizada para o acervo da instituição;
3. Aumento no número de microcomputadores para uso na biblioteca;
4. Aquisição de novos equipamentos de projeção multimídia;
5. Proposta de implantação de um microcomputador em cada sala de aula com previsão para o segundo semestre de 2007.

#### **DIMENSÃO 8 : PLANEJAMENTO E AVALIAÇÃO**

1. Criação do PDI em 2007 o qual terá vigência de 2007 a 2011;

2. Aplicação de questionários de auto-avaliação aos docentes e avaliação dos docentes pelos discentes;
3. Impressos para divulgação das avaliações aos docentes, discentes e comunidade local;

#### **DIMENSÃO 9 : POLÍTICAS DE ATENDIMENTO AOS ESTUDANTES**

1. Elaboração de questionário aos egressos;
2. Proposta para a Empresa Junior realizar pesquisa de opinião com os empregadores dos egressos, prevista para ser realizada a partir do 2º semestre de 2007.
3. Convite aos egressos para participar dos eventos e palestras da Faculdade;
4. Empresa Junior realiza um trabalho de levantamento de dados demográficos dos acadêmicos da Faculdade Educacional de Ponta Grossa - “Faculdade União” visando em uma próxima etapa auxiliá-los na busca e acompanhamento de estágios – Projeto “Balcão de Estágios”
5. Apoio psicopedagógico constante.

#### **DIMENSÃO 10 : SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA**

1. Previsão de construção de auditório próprio;
2. Previsão de ampliação da biblioteca;

#### **CONSIDERAÇÕES FINAIS**

Desde o momento em que a relação existente entre os resultados e o processo de auto-avaliação consegue transferir o olhar normativo para um olhar de integração e possibilidades da avaliação, a auto-avaliação muito além de subsidiar os processos de regulação, reflete sobre as proposições, ações e responsabilidades individuais e coletivas de uma instituição educativa como a Faculdade Educacional de Ponta Grossa - “Faculdade União”, possibilitando

que todos os envolvidos percebam-se como sujeitos responsáveis pela construção e estabelecimento da cultura administrativa e pedagógica institucional.

A percepção do programa de auto-avaliação como um conjunto integrado de procedimentos e metodologias distintas, porém coerentes entre si, desencadeia o trabalho coletivo, que por sua vez, contribui para a formação de sujeitos profissionais competentes imbuídos de práticas sociais humanas, éticas, solidárias e cidadãs, objetivo primeiro da instituição educativa.

Nesse contexto, a auto-avaliação institucional da Faculdade Educacional de Ponta Grossa - "Faculdade União", nas suas dimensões diagnóstico-formativas e também regulatórias, adquire característica de permanência, consistência, coerência, validade e credibilidade, o que faz com que a excelência educacional pretendida seja construída e estabelecida pela e na comunidade acadêmica.

Ponta Grossa, 08 de Junho de 2007

Coordenador(a) da CPA:

ANA CAROLINA P. DE PAULA

Membros da CPA:

LUCIANE INGLÊS

GLAUCO ALLAN STIVAL

---

ANA LÚCIA M. PILATTI

